

COMPTE RENDU DE LA RENCONTRE DES AGENTES ET DES AGENTS DE LIAISON TENUE À SAINT-JOSEPH LE 22 OCTOBRE 2019

1. Accueil

Monsieur Denis Picard souhaite la bienvenue à tous et présente l'ordre du jour de la journée.

2. Mot de bienvenue

Madame Annie Boily souhaite la bienvenue à tous et présente les motifs de la rencontre. Elle parle aussi du travail de l'exécutif et de l'importance de la communication entre les membres, les agents de liaison et l'exécutif.

3. Présentation des agents et des agentes de liaison

Monsieur Denis Picard incite les membres présents à promouvoir le rôle d'agent de liaison auprès des membres des établissements qui n'en ont pas.

4. États financiers 2018-2019

Madame Annie Boily explique quelques points qui ont mené à l'augmentation du nombre d'heures de secrétariat au bureau. Elle donne aussi des explications concernant des points précis.

Madame Nancy Proulx présente les états financiers en comparaison avec le budget prévu et donne les explications pertinentes.

Toute l'équipe répond aux questions et reçoit les commentaires.

5. Orientations 2019-2020

Monsieur Michel Fortin présente les orientations envisagées par l'exécutif pour l'année 2019-2020, puis l'équipe répond aux questions et reçoit les commentaires. Le mot à faire circuler : il est légitime de faire partie du syndicat; nous n'avons pas à être gêné d'en faire partie et d'adhérer à ses principes d'équité.

6. Prévisions budgétaires 2019-2020

Madame Nancy Proulx présente les prévisions budgétaires 2019-2020 et la procédure qui a mené aux chiffres présentés.

Le conseil des agents de liaison se prononce en faveur des prévisions budgétaires 2019-2020 présentées. Lors du vote, tous les membres se montrent en faveur, sauf une abstention; résultat : adopté à l'unanimité.

7. Rapport du comité des statuts et règlements

Madame Guylaine Gravel présente le rapport du comité qui s'est penché sur la politique financière.

8. Avis de motion à la politique financière

Madame Annie Boily présente les modifications souhaitées à la politique financière. Une discussion s'ensuit, ainsi que des questions, des commentaires nombreux et des recommandations concernant la présentation à faire à l'assemblée générale.

À la suite des nombreuses explications, tout le monde convient que les modifications demandées sont plus que raisonnables.

9. Pause

10. Points divers

a) Présence au conseil des commissaires

Il serait souhaitable que le SPSS soit toujours représenté au conseil des commissaires. Malheureusement, il arrive parfois que personne de l'exécutif ne soit disponible. Afin de combler cette lacune, on demande des volontaires parmi les agents de liaison. Lorsque leurs services seront requis, ils devront faire un compte rendu au prochain exécutif syndical.

b) Équipe RAM

Le comité RAM est là pour organiser des choses; il aurait besoin de renfort. On demande des volontaires.

c) Formation « La voix parlée »

Madame Annie Boily mentionne que la formation disponible sur le site de la commission scolaire est offerte en partenariat avec le syndicat parce qu'il s'agit d'une formation en santé et sécurité au travail. On invite principalement les gens qui travaillent en présence d'un groupe d'élèves, mais toutes les autres catégories d'emplois peuvent en bénéficier.

d) Signature de carte électronique

Les agents de liaison qui le désirent peuvent demander l'accès à leur terrain électronique afin de faire signer les cartes qui ne le seraient pas déjà.

11. État de la situation concernant la négociation

Les demandes sectorielles ont été déposées publiquement vendredi dernier. Une première rencontre avec le comité patronal de négociation a déjà eu lieu. Le comité patronal est composé de personnes qui n'ont pas d'expérience en négociation. Il faudra une coordination serrée entre les syndicats de l'éducation anglophones et francophones, car il semble que du côté patronal, l'on souhaite une certaine forme d'uniformisation.

Demandes sectorielles en six thèmes :

1. Attraction et rétention du personnel de soutien;
2. Valorisation et stimulation de l'emploi;
3. Mobilité du personnel;
4. Perspectives d'avenir et de promotion;
5. Révision de certaines conditions de travail;
6. Rehaussement salarial sectoriel.

Le dépôt des demandes intersectorielles de la CSQ aura lieu le 24 octobre :

1. Salaire : la demande est celle-ci : 2 \$ l'heure la première année, 3 % pour chacune des deuxième et troisième années;
2. Retraite;
3. Droits parentaux;
4. Disparités régionales.

Le résumé se trouvera dans le prochain info-négo.

12. Dîner

13. Parole aux agentes et agents de liaison

- Un comité des jeunes existe au syndicat, mais il manque de volontaires.
- Reconnaissance de temps ou monétaire pour les agents de liaison, la présence au conseil d'établissement, l'accueil de stagiaire, etc.
- Partage des documents dans les établissements (billets *Faire circuler*, groupe Facebook, courriel personnel)
- Comment circule l'information dans les établissements sans agent de liaison?
- Annonce des retraites
- Système de paie plus facile à comprendre ou rencontre d'information à l'intention des membres
- Groupe Facebook
- Préqualification pour le service direct aux élèves
- Programme de reconnaissance des acquis, de l'expérience, la formation continue, etc.
- Page Facebook du syndicat à promouvoir

14. Santé et sécurité au travail : conférence avec monsieur Denis Carignan

Le pouvoir de la reconnaissance.

Guyline Gravel