

**COMPTE RENDU DE LA RENCONTRE DES AGENTES ET DES AGENTS DE LIAISON
TENUE À NOTRE-DAME-DES PINS LE 9 AVRIL 2019**

1. Accueil

2. Présentation des participants

Madame Annie Boily présente le déroulement de la journée et souhaite une bienvenue spéciale aux invités des agents de liaison dans le cadre de la semaine de la relève syndicale.

3. Comité à combler

Le représentant du personnel de soutien à la Fondation du mérite scolaire n'est pas encore nommé. Madame Marie-Pier Turcotte se porte volontaire pour le comité 2019-2020.

4. Bilan des activités

Madame Annie Boily résume les tâches de l'exécutif depuis le début de l'année scolaire et pour les mois à venir au niveau local. Cette année, en collaboration avec les ressources humaines et afin de résoudre des problématiques qui perdurent depuis plusieurs années, l'accent est mis sur le plan d'effectifs des services directs aux élèves et la séquence d'affectation. Présentement, un comité formé de deux membres de l'exécutif syndical, d'un membre des ressources humaines et d'un membre des services éducatifs analyse les postes de TES en vue d'une amélioration notable de l'organisation du travail (chapitre 7.7), tant pour la bonification des postes que de leurs descriptions. Les récréations de 20 minutes occupent également les discussions ces temps-ci, particulièrement en ce qui a trait aux impacts sur les services de garde. Plusieurs rencontres avec différents groupes de salariés, tel que les ouvriers certifiés d'entretien, ont également fait ou feront partie du calendrier.

Du côté de la FPSS et de la centrale, la négociation représente déjà un dossier majeur; des instances ont été tenues jusqu'à maintenant et plusieurs sont à venir. Nos représentants sont donc bien occupés; il importe de répondre aux différentes consultations afin de leur fournir les arguments qui leur permettront de porter nos revendications le plus loin possible.

Nos élus et des membres ont participé à plusieurs formations et d'autres seront offertes prochainement sur des sujets variés.

En ce qui concerne le comité des relations de travail, plusieurs griefs ont été réglés de gré à gré avec les ressources humaines. Il en est de même pour plusieurs ententes qui viennent bonifier nos arrangements locaux.

5. Formation négo

Madame Ève Deguise explique en long et en large ce qui concerne la négociation, les conventions nationales et locales, les dépôts de demandes, le code du travail, le maraudage, etc. Madame Annie Boily complète l'information en expliquant les mandats des différents comités. L'exécutif nous informe concernant les différentes consultations passées et à venir.

6. Atelier sur la consultation

Nous avons pu répondre sur place aux différentes consultations encore en ligne.

7. Paroles aux personnes présentes

Période de questions et d'échanges sur des sujets variés tel que : requalification secourisme en ligne, ratio maternelle 4 ans en service de garde, moyens de pression, nouveauté aux normes du travail, ...

8. Formation en santé et sécurité au travail

Une formation intitulée « Stress, santé mentale au travail et prévention de l'épuisement » nous a été offerte par deux formateurs spécialisés de la CSQ.

Guylaine Gravel