

Demandes sectorielles (FPSS)

Rehaussement salarial

Proposition :

- Une augmentation de 3,00\$ de l’heure sur 3 ans
- Prévoir un rattrapage salarial en fonction de ce que nous retrouvons pour des emplois comparables à d’autres secteurs d’activités.

Les perspectives d’avenir et les promotions

Propositions :

Mettre en place :

- des programmes de perfectionnement et de formation continue et de l’accompagnement.
- mécanisme uniforme de préqualification et de sélection des tests d’admissibilité aux postes.
- Assouplir les exigences particulières lors des affichages de postes et éliminer, réduire ou encadrer.

Mobilité du personnel

Propositions :

- Favoriser la mobilité du personnel sur des remplacements et des affectations particulières permettant l’acquisition de l’expérience requise.
- Décloisonner les procédures d’affectation et supplantations
- Identifier la clientèle scolaire visée aux postes avant l’affectation du personnel.
- Prévoir la création de postes dédiés à une équipe volante pour le remplacement.

Valorisation et stimulation de l’emploi

Propositions :

- Jumeler les postes et organiser les horaires de travail afin de favoriser des emplois à temps complet.
- Augmenter le temps de planification et de préparation des interventions auprès des élèves à besoins particuliers.
- Assurer la participation du personnel de soutien à l’élaboration des plans d’intervention.
- Renforcer la représentation du personnel de soutien au sein de tous les comités d’école et commission scolaire.
- Compenser l’encadrement des stagiaires.

L’attraction et la rétention du personnel

Propositions :

- Assurer le comblement rapide des postes devenus vacants.
- Réduire la précarité des emplois.
- Augmenter le nombre de congés pour responsabilités familiales.
- Faciliter le retour au travail progressif (invalidité)
- Prévoir un traitement équitable de tout le personnel de soutien.

Demandes intersectorielles (CSQ)

Salariale

Revendications:

- Hausse de 6% sur 2 ans
- Hausse à montant fixe de 2 dollars de l’heure la première année.
- Mécanisme de protection du pouvoir d’achat si l’inflation dépasse 2% une année.

Retraite

Revendications :

- Que le RRQ bonifié de soit pas coordonné avec le RREGOP.
- Application de 5 mesures à faible incidence.
- Prestation anticipée.
- Allongement de la retraite progressive (de 5 à 7 ans)
- Modification de l’hypothèse de compensation de la pénalité actuarielle.
- Report de l’âge maximal de participation.
- Revalorisation de la rente après 65 ans.

Disparités régionales

Revendications :

- Une quatrième sortie pour les personnes salariées de certains secteurs.
- Compensations pour les personnes salariées subissant un préjudice fiscal sur les bénéfices liés au travail dans les régions éloignées.

Droits parentaux

Revendications :

- Réclamer une bonification du congé de paternité et d’adoption.



**Syndicat du soutien scolaire
de l’Outaouais**



Gatineau, le 30 octobre 2019

INFO NÉGO N° 2- REVENDICATIONS

Aux membres du SSSO,

Le 18 octobre dernier, votre *Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ)* déposait nos revendications sectorielles (ex : condition de travail) au Conseil du Trésor à Québec. Nos revendications visent une meilleure rétention, attraction, de meilleures perspectives d'avenir, mais surtout une meilleure valorisation du personnel de soutien scolaire.

*Pour la première fois dans le cadre des négociations du secteur public, nous réclamons au niveau sectoriel un rehaussement salarial en \$ de l'heure, une demande primordiale pour le **SSSO**.*

C'est aussi le 24 octobre dernier, que votre *Centrale des syndicats du Québec (CSQ)* déposait nos revendications nationales (salaire, retraite, etc...) au gouvernement.

*Nous sommes heureux de vous annoncer que notre Centrale revendique aussi, au niveau national, une augmentation salariale en \$ de l'heure, une revendication importante pour le **SSSO**.*

Vous trouverez à l'endo de cet INFO-NÉGO, un résumé de nos demandes fédératives et nationales. Rappelons que l'employeur aura 60 jours, pour donner suite à ces dépôts.

Pour vous tenir informé de l'évolution de cette négociation, nous vous invitons à visiter notre site web, notre page Facebook ainsi qu'à consulter votre babillard syndical.

Portons cette négociation

Ensemble, UNIS et ENGAGÉS!

Simon Dostie-Cormier
Président, SSSO (CSQ)