



### **Le 17 décembre, votre équipe de négociation a rencontré le comité patronal de négociation pour les commissions scolaires francophones (CPNCF) afin de recevoir le dépôt de ses offres sectorielles pour la convention collective S3.**

Le CPNCF a mené une vaste consultation au printemps 2019 auprès des gestionnaires des commissions scolaires. Cette consultation a révélé, de façon unanime, la volonté d'actualiser la convention afin qu'elle s'harmonise avec les enjeux reliés à la mission des commissions scolaires et les priorités ministérielles.

Pour ce faire, le dépôt du CPNCF a été développé autour de quatre grandes orientations :

1. Faciliter la planification annuelle des affectations et sa mise en œuvre
  - Revoir les éléments descriptifs du poste
  - Revoir les critères de non-abolition de poste
  - Faciliter la mise en place du poste particulier dans le cadre d'un projet
  - Revoir les mouvements de personnel afin de limiter les mouvements, assurer la stabilité et limiter les protections salariales
  
2. Accroître la flexibilité de l'organisation du travail en cours d'année
  - Revoir les modalités entourant la période d'essai et la période d'adaptation afin de permettre d'évaluer la compétence des personnes salariées en fonction des exigences
  - Revoir l'affichage et le comblement des postes en cours d'année
  - Revoir les conditions de libérations syndicales sporadiques
  
3. Actualiser certaines conditions de travail en fonction des réalités d'aujourd'hui
  - Explorer des avenues permettant d'offrir des conditions de travail concurrentielles
  - Réviser le régime d'assurance salaire et aux lésions professionnelles
  - Revoir les heures supplémentaires
  - Revoir les modalités d'avancement d'échelon
  - Retirer la clause permettant aux personnes salariées de bénéficier des vacances entières de l'année de leur retraite alors que les vacances n'ont pas été acquises
  - Revoir les modalités d'octroi des vacances
  - Harmoniser et actualiser certains congés pour en faciliter la gestion
  - Retirer le maintien des droits qui concernent les jours chômés et payés ainsi que l'horaire d'été sans reprise de temps
  
4. Revoir les différents processus de consultation auprès du syndicat, la pertinence des informations à transmettre et l'impression de documents
  - Revoir les objets de consultations et d'entente avec la partie syndicale
  - Revoir la liste des informations à transmettre et le mode de transmission



Afin de mieux répondre aux besoins des élèves, le comité patronal est d'avis que la prochaine convention collective doit prévoir une plus grande souplesse afin de faciliter le travail des équipes puisque la convention collective actuelle contribuerait, selon eux, à l'instabilité du personnel et des services offerts.

Une expression reprise plusieurs fois par les représentants à la table: la bonne personne doit se retrouver à la bonne place! Laissant entendre une volonté patronale de récupérer une plus grande marge de manœuvre dans l'affectation du personnel de soutien.

Le gouvernement Legault passe complètement à côté d'une occasion en or de devenir un employeur concurrentiel et d'augmenter son attractivité et la rétention du personnel, pour ainsi pallier à la pénurie de main-d'œuvre que l'on connaît actuellement.

#### **Résumé du dépôt patronal intersectoriel du 12 décembre disponible sur le site de la CSQ<sup>1</sup>**

- Des augmentations de salaire insuffisantes pour nous assurer minimalement la protection contre l'inflation. L'offre salariale va continuer à creuser le retard de rémunération du personnel du secteur public et à accélérer les problèmes de pénurie de main-d'œuvre;
- Des propositions imprécises et inquiétantes, en lien avec notre régime de retraite, qui suscitent des questions;
- Une révision du calcul des indemnités liées aux droits parentaux;
- Aucune proposition concernant les disparités régionales.

#### **La FPSS-CSQ maintient le cap sur vos préoccupations**

Le dépôt syndical vise l'amélioration des conditions de travail en abordant plusieurs thèmes présentés dans l'info-négo du mois d'octobre et nous poursuivons en ce sens.

#### **Action-mobilisation**

Plusieurs activités sont déjà en application et il appartient à chacun d'entre nous de participer afin de faire connaître à la population en général les réelles conditions d'exercice de notre travail et des objectifs que nous voulons atteindre et de signifier au gouvernement notre insatisfaction quant au contenu de ses dépôts, tant sectoriel qu'intersectoriel.

**Pour toute information supplémentaire** sur le déroulement de la négociation 2020, nous vous invitons à communiquer avec votre syndicat local et à consulter régulièrement le site de la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) : <http://fpss.lacsq.org/fr/negociation/>

Votre équipe de négociation

<sup>1</sup> <http://negociation.lacsq.org/2019/12/12/depot-patronal-le-gouvernement-jette-de-lhuile-sur-le-feu/>