

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)				
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	11	Prédo Féminine	4101-Agent de bureau. classe principale	1	21,20	21,52	21,89	22,33	3	22,74	1,8%	7,3%	1	21,62	-3,2%	22,8	10,3
				2	21,82	22,15	22,53	22,99	4	23,31	1,4%	6,8%	2	22,16	-3,6%	17,4	4,5
				3	22,53	22,87	23,27	23,73	5	23,91	0,8%	6,1%	3	22,74	-4,2%	28,3	7,4
				4	23,30	23,65	24,06	24,54	7	25,14	2,4%	7,9%	4	23,31	-5,0%	52,4	14,7
				5	24,01	24,37	24,80	25,29	8	25,79	2,0%	7,4%	5	23,91	-5,5%	52,2	17,4
				6	24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	6	24,52	-5,6%	618,6	177,1
				7	24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	7	25,14	-3,2%		
				8	24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	8	25,79	-0,7%		
				9	24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	9	26,47	1,9%		
Rangement	8	Prédo Féminine	4102-Agent de bureau. classe I	1	18,91	19,19	19,53	19,92	1	20,76	4,2%	9,8%	1	20,76	4,2%	66,6	26,7
				2	19,55	19,84	20,19	20,59	1	20,76	0,8%	6,2%	2	21,23	3,1%	57,5	21,3
				3	20,17	20,47	20,83	21,25	3	21,72	2,2%	7,7%	3	21,72	2,2%	67,8	20,7
				4	20,91	21,22	21,60	22,03	4	22,20	0,8%	6,2%	4	22,20	0,8%	70,4	19,3
				5	21,59	21,91	22,30	22,74	6	23,22	2,1%	7,5%	5	22,70	-0,2%	1547,3	515,7
				6	21,59	21,91	22,30	22,74	6	23,22	2,1%	7,5%	6	23,22	2,1%		
Rangement	5	Prédo Féminine	4103-Agent de bureau. classe II	1	18,00	18,27	18,59	18,96	1	19,98	5,4%	11,0%	1	19,98	5,4%	57,4	23,2
				2	18,44	18,72	19,04	19,43	1	19,98	2,8%	8,4%	2	20,25	4,2%	21,2	7,1
				3	18,86	19,14	19,48	19,87	1	19,98	0,6%	5,9%	3	20,55	3,4%	27,3	7,7
				4	19,30	19,59	19,93	20,33	3	20,55	1,1%	6,5%	4	20,84	2,5%	471,8	139,0
Rangement	10	Emploi Mixte	4107-Acheteur	1	20,78	21,09	21,46	21,89	3	22,35	2,1%	7,6%	1	21,28	-2,8%	0,5	0,2
				2	21,38	21,70	22,08	22,52	4	22,91	1,7%	7,2%	2	21,80	-3,2%	0,5	0,0
				3	22,06	22,39	22,78	23,24	5	23,48	1,0%	6,4%	3	22,35	-3,8%	1,5	1,0
				4	22,82	23,16	23,57	24,04	6	24,06	0,1%	5,4%	4	22,91	-4,7%	4,0	2,3
				5	23,50	23,85	24,27	24,76	8	25,27	2,1%	7,5%	5	23,48	-5,2%	6,0	2,0
				6	24,15	24,51	24,94	25,44	8	25,44	0,0%	5,3%	6	24,06	-5,4%	57,0	0,0
					24,15	24,51	24,94	25,44	8	25,44	0,0%	5,3%	7	24,65	-3,1%	57,0	0,0
Rangement	10	Prédo Masculine	4108-Magasinier. classe principale	1	20,60	20,91	21,27	21,70	2	21,80	0,5%	5,8%	1	21,28	-1,9%	0,6	0,1
				2	21,35	21,67	22,05	22,49	4	22,91	1,9%	7,3%	2	21,80	-3,1%	0,3	0,0
				3	22,06	22,39	22,78	23,24	5	23,48	1,0%	6,4%	3	22,35	-3,8%	1,3	1,2

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	7	Prédo Masculine	4109-Magasinier. classe I	4	22,82	23,16	23,57	24,04	6	24,06	0,1%	5,4%	4	22,91	-4,7%	1,0	0,0
				5	23,51	23,86	24,28	24,77	8	25,27	2,0%	7,5%	5	23,48	-5,2%	2,5	1,0
				6	24,31	24,67	25,11	25,61	8	25,61	0,0%	5,3%	6	24,06	-6,1%	3,9	1,9
				7	25,14	25,52	25,96	26,48	8	26,48	0,0%	5,3%	7	24,65	-6,9%	20,3	4,3
				25,14	25,52	25,96	26,48	8	26,48	0,0%	5,3%	8	25,27	-4,6%	20,3	4,3	
Rangement	4	Prédo Masculine	4110-Magasinier. classe II	1	18,09	18,36	18,68	19,06	1	20,55	7,8%	13,6%	1	20,55	7,8%	15,2	4,1
				2	18,71	18,99	19,32	19,71	1	20,55	4,3%	9,8%	2	20,98	6,4%	10,1	3,8
				3	19,35	19,64	19,98	20,38	1	20,55	0,8%	6,2%	3	21,42	5,1%	12,6	3,7
				4	19,97	20,27	20,62	21,04	3	21,42	1,8%	7,3%	4	21,87	3,9%	18,0	3,5
				5	20,63	20,94	21,31	21,73	4	21,87	0,6%	6,0%	5	22,35	2,9%	221,8	64,1
Rangement	9	Prédo Féminine	4111-Secrétaire de gestion	1	16,59	16,84	17,13	17,48	1	19,73	12,9%	18,9%	1	19,73	12,9%	10,8	3,3
				2	17,00	17,25	17,56	17,91	1	19,73	10,2%	16,1%	2	19,91	11,2%	1,9	1,2
				3	17,39	17,65	17,96	18,32	1	19,73	7,7%	13,5%	3	20,06	9,5%	4,0	0,5
				4	17,81	18,08	18,39	18,76	1	19,73	5,2%	10,8%	4	20,22	7,8%	85,6	29,1
Rangement	7	Prédo Féminine	4113-Secrétaire	1	20,58	20,89	21,25	21,68	3	22,01	1,5%	6,9%	1	20,98	-3,2%	19,3	9,0
				2	21,22	21,54	21,92	22,35	4	22,54	0,9%	6,2%	2	21,48	-3,9%	14,0	6,2
				3	21,88	22,21	22,60	23,05	5	23,08	0,1%	5,5%	3	22,01	-4,5%	22,2	7,3
				4	22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	4	22,54	-5,1%	554,0	170,0
				22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	5	23,08	-2,8%	0,0	0,0	
				22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	6	23,65	-0,4%	0,0	0,0	
Rangement	3	Prédo Féminine	4114-Auxiliaire de bureau	22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	7	24,22	2,0%	0,0	0,0	
				1	17,93	18,20	18,52	18,89	1	20,55	8,8%	14,6%	1	20,55	8,8%	97,4	42,2
				2	18,47	18,75	19,08	19,46	1	20,55	5,6%	11,3%	2	20,98	7,8%	53,0	17,1
				3	18,99	19,27	19,61	20,00	1	20,55	2,8%	8,2%	3	21,42	7,1%	77,2	25,7
				4	19,59	19,88	20,23	20,64	2	20,98	1,6%	7,1%	4	21,87	6,0%	70,0	15,4
				5	20,15	20,45	20,81	21,23	3	21,42	0,9%	6,3%	5	22,35	5,3%	87,6	27,7
Rangement	9	Prédo Féminine	4116-Secrétaire d'école ou de centre	6	20,75	21,06	21,43	21,86	4	21,87	0,0%	5,4%				1281,9	387,6
				0	18,22	18,49	18,82	19,19	0	19,69	2,6%	8,1%	0	19,69	2,6%	23,3	9,7
Rangement	9	Prédo Féminine		1	18,91	19,19	19,53	19,92	1	20,98	5,3%	10,9%	1	20,98	5,3%	98,5	35,5

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement 9	Prédo Féminine	4117-Opérateur en reprographie. classe principale	2	19,48	19,77	20,12	20,52	1	20,98	2,2%	7,7%	2	21,48	4,7%	53,0	18,1	
			3	20,06	20,36	20,72	21,13	2	21,48	1,7%	7,1%	3	22,01	4,2%	74,1	24,3	
			4	20,65	20,96	21,33	21,75	3	22,01	1,2%	6,6%	4	22,54	3,6%	69,4	27,3	
			5	21,30	21,62	22,00	22,44	4	22,54	0,4%	5,8%	5	23,08	2,9%	76,8	23,3	
			6	21,92	22,25	22,64	23,09	6	23,65	2,4%	7,9%	6	23,65	2,4%	109,4	30,6	
			7	22,56	22,90	23,30	23,77	7	24,22	1,9%	7,4%	7	24,22	1,9%	2061,5	570,8	
			1	18,31	18,58	18,91	19,29	1	20,98	8,8%	14,6%	1	20,98	8,8%	0,3	0,3	
Rangement 6	Prédo Féminine	4118-Opérateur en reprographie	2	18,95	19,23	19,57	19,96	1	20,98	5,1%	10,7%	2	21,48	7,6%			
			3	19,62	19,91	20,26	20,67	1	20,98	1,5%	6,9%	3	22,01	6,5%			
			4	20,28	20,58	20,94	21,36	2	21,48	0,6%	5,9%	4	22,54	5,5%			
			5	20,97	21,28	21,66	22,09	4	22,54	2,0%	7,5%	5	23,08	4,5%	0,5	0,0	
			6	21,68	22,01	22,39	22,84	5	23,08	1,1%	6,5%	6	23,65	3,5%	1,5	0,0	
			7	22,43	22,77	23,16	23,63	6	23,65	0,1%	5,4%	7	24,22	2,5%	3,9	1,0	
			1	18,59	18,87	19,20	19,58	1	20,20	3,2%	8,7%	1	20,20	3,2%	4,3	0,6	
Rangement 11	Prédo Masculine	4161- Acheteur classe principale (CSDM) 4163-Secrétaire de direction. centre adm. et régional - CSDM	2	19,06	19,35	19,68	20,08	1	20,20	0,6%	6,0%	2	20,53	2,2%	0,5	0,0	
			3	19,49	19,78	20,13	20,53	3	20,86	1,6%	7,0%	3	20,86	1,6%	0,9	0,0	
			4	19,96	20,26	20,61	21,03	4	21,21	0,9%	6,3%	4	21,21	0,9%	24,9	5,5	
			4	19,96	20,26	20,61	21,03	4	21,21	0,9%	6,3%	5	21,55	2,5%			
			0	27,50	27,91	28,40	28,97	0	28,97	0,0%	5,3%	0	25,77	-11,0%	0,6	0,0	
Rangement 9	Prédo Féminine	4161- Acheteur classe principale (CSDM) 4163-Secrétaire de direction. centre adm. et régional - CSDM	1	20,58	20,89	21,25	21,68	3	22,01	1,5%	6,9%	1	20,98	-3,2%	0,6	0,0	
			2	21,22	21,54	21,92	22,35	4	22,54	0,9%	6,2%	2	21,48		0,5	0,0	
			3	21,88	22,21	22,60	23,05	5	23,08	0,1%	5,5%	3	22,01		1,6	0,0	
			4	22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	4	22,54		9,5	0,0	
			22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	5	23,08					
			22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	6	23,65					
			22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	7	24,22	2,0%				

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	10	Emploi Mixte	4201-Opérateur en informatique. classe principale	1	22,07	22,40	22,79	23,25	5	23,48	1,0%	6,4%	1	21,28	-8,5%		
				2	22,84	23,18	23,59	24,06	7	24,65	2,5%	7,9%	2	21,80		1,4	0,0
				3	23,62	23,97	24,39	24,88	8	25,27	1,6%	7,0%	3	22,35		3,4	0,0
				4	24,38	24,75	25,18	25,68	8	25,68	0,0%	5,3%	4	22,91		1,5	0,0
				5	25,22	25,60	26,05	26,57	8	26,57	0,0%	5,4%	5	23,48		1,9	0,0
				6	26,08	26,47	26,93	27,47	8	27,47	0,0%	5,3%	6	24,06		4,3	0,3
				7	26,95	27,35	27,83	28,39	8	28,39	0,0%	5,3%	7	25,27		22,7	4,6
					26,95	27,35	27,83	28,39	8	28,39	0,0%	5,3%	8	25,27	-11,0%	22,7	4,6
Rangement	8	Prédo Féminine	4202-Opérateur en informatique. classe I	1	18,45	18,73	19,05	19,44	1	20,76	6,8%	12,5%	1	20,76	6,8%	35,7	14,4
				2	19,09	19,38	19,72	20,11	1	20,76	3,2%	8,7%	2	21,23	5,6%	17,9	5,9
				3	19,79	20,09	20,44	20,85	2	21,23	1,8%	7,3%	3	21,72	4,2%	18,5	2,9
				4	20,54	20,85	21,21	21,64	3	21,72	0,4%	5,7%	4	22,20	2,6%	25,7	10,2
				5	21,30	21,62	22,00	22,44	5	22,70	1,2%	6,6%	5	22,70	1,2%	16,9	4,1
				6	22,07	22,40	22,79	23,25	6	23,25	0,0%	5,3%	6	23,22	-0,1%	172,0	56,8
Rangement	14	Prédo Masculine	4204-Technicien en informatique	1	20,27	20,57	20,93	21,35	1	22,59	5,8%	11,4%	1	22,59	5,8%	13,6	4,3
				2	20,98	21,29	21,67	22,10	1	22,59	2,2%	7,7%	2	23,27	5,3%	7,4	1,7
				3	21,60	21,92	22,31	22,75	2	23,27	2,3%	7,7%	3	23,96	5,3%	9,6	2,0
				4	22,36	22,70	23,09	23,55	3	23,96	1,7%	7,2%	4	24,68	4,8%	12,1	4,9
				5	23,09	23,44	23,85	24,32	4	24,68	1,5%	6,9%	5	25,42	4,5%	22,5	5,9
				6	23,83	24,19	24,61	25,10	5	25,42	1,3%	6,7%	6	26,17	4,3%	17,8	4,9
				7	24,58	24,95	25,39	25,89	6	26,17	1,1%	6,5%	7	26,96	4,1%	28,7	9,2
				8	25,40	25,78	26,23	26,76	7	26,96	0,7%	6,1%	8	27,77	3,8%	24,0	10,2
				9	26,25	26,64	27,11	27,65	8	27,77	0,4%	5,8%	9	28,41	2,7%	15,2	4,2
				10	27,09	27,50	27,98	28,54	10	29,09	1,9%	7,4%	10	29,09	1,9%	28,6	9,8
				11	27,98	28,40	28,90	29,47	11	29,77	1,0%	6,4%	11	29,77	1,0%	25,5	7,1
				12	28,91	29,34	29,86	30,45	12	30,46	0,0%	5,4%	12	30,46	0,0%	436,4	131,0
Rangement	13	Prédo Féminine	4205-Technicien en documentation	1	18,58	18,86	19,19	19,57	1	22,23	13,6%	19,6%	1	22,23	13,6%	15,2	7,0
				2	19,35	19,64	19,98	20,38	1	22,23	9,1%	14,9%	2	22,89	12,3%	10,5	4,3
				3	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,23	5,6%	11,3%	3	23,58	12,0%	8,5	1,9
				4	20,72	21,03	21,40	21,83	1	22,23	1,8%	7,3%	4	24,27	11,2%	17,4	6,6

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement	Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ	
Rangement	16	Prédo Féminine	4207-Technicien en éducation spécialisée	5	21,47	21,79	22,17	22,62	2	22,89	1,2%	6,6%	5	25,00	10,5%	14,0	6,0
				6	22,23	22,56	22,96	23,42	3	23,58	0,7%	6,1%	6	25,74	9,9%	12,3	1,8
				7	22,99	23,33	23,74	24,22	4	24,27	0,2%	5,6%	7	26,52	9,5%	19,0	4,8
				8	23,91	24,27	24,69	25,19	6	25,74	2,2%	7,7%	8	27,13	7,7%	19,1	4,6
				9	24,81	25,18	25,62	26,14	7	26,52	1,5%	6,9%	9	27,76	6,2%	15,4	6,8
				10	25,72	26,11	26,56	27,09	8	27,13	0,1%	5,5%	10	28,38	4,8%	16,6	2,4
				11	26,66	27,06	27,53	28,08	10	28,38	1,1%	6,5%	11	29,05	-0,1%	17,6	5,4
				12	27,60	28,01	28,50	29,07	11	29,07	0,0%	5,3%				292,4	70,7
				1	22,31	22,64	23,04	23,50	2	23,97	2,0%	7,4%	1	23,12	-1,6%	501,0	194,1
				2	22,99	23,33	23,74	24,22	3	24,88	2,7%	8,2%	2	23,97	-1,0%	272,1	96,2
				3	23,72	24,08	24,50	24,99	4	25,78	3,2%	8,7%	3	24,88	-0,4%	285,5	101,9
				4	24,45	24,82	25,25	25,76	4	25,78	0,1%	5,4%	4	25,78	0,1%	227,5	78,4
5	25,25	25,63	26,08	26,60	5	26,73	0,5%	5,9%	5	26,73	0,5%	292,9	85,8				
6	25,98	26,37	26,83	27,37	6	27,73	1,3%	6,7%	6	27,73	1,3%	263,7	78,1				
7	26,81	27,21	27,69	28,24	7	28,74	1,8%	7,2%	7	28,74	1,8%	269,3	83,4				
8	27,62	28,03	28,52	29,10	8	29,80	2,4%	7,9%	8	29,80	2,4%	256,6	90,4				
9	28,50	28,93	29,43	30,02	9	30,72	2,3%	7,8%	9	30,72	2,3%	263,1	91,2				
10	29,35	29,79	30,31	30,92	10	31,65	2,4%	7,8%	10	31,65	2,4%	242,5	84,9				
11	30,30	30,75	31,29	31,92	11	32,62	2,2%	7,7%	11	32,62	2,2%	240,3	80,5				
12	31,25	31,72	32,27	32,92	12	33,61	2,1%	7,6%	12	33,61	2,1%	2384,7	771,7				
Rangement	16	Prédo Féminine	4208-Technicien de travail social	1	22,31	22,64	23,04	23,50	2	23,97	2,0%	7,4%	1	23,12	-1,6%	19,9	12,3
				2	22,99	23,33	23,74	24,22	3	24,88	2,7%	8,2%	2	23,97	-1,0%	7,3	2,9
				3	23,72	24,08	24,50	24,99	4	25,78	3,2%	8,7%	3	24,88	-0,4%	12,9	5,2
				4	24,45	24,82	25,25	25,76	4	25,78	0,1%	5,4%	4	25,78	0,1%	10,5	3,5
				5	25,25	25,63	26,08	26,60	5	26,73	0,5%	5,9%	5	26,73	0,5%	10,5	5,9
				6	25,98	26,37	26,83	27,37	6	27,73	1,3%	6,7%	6	27,73	1,3%	13,0	6,1
				7	26,81	27,21	27,69	28,24	7	28,74	1,8%	7,2%	7	28,74	1,8%	14,9	6,6
				8	27,62	28,03	28,52	29,10	8	29,80	2,4%	7,9%	8	29,80	2,4%	8,9	3,2
				9	28,50	28,93	29,43	30,02	9	30,72	2,3%	7,8%	9	30,72	2,3%	11,2	5,0
				10	29,35	29,79	30,31	30,92	10	31,65	2,4%	7,8%	10	31,65	2,4%	10,5	4,8
				11	30,30	30,75	31,29	31,92	11	32,62	2,2%	7,7%	11	32,62	2,2%	15,9	6,8
				12	31,25	31,72	32,27	32,92	12	33,61	2,1%	7,6%	12	33,61	2,1%	162,9	57,5

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)				
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaires	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaires	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	14	Emploi Mixte	4209-Technicien de travaux pratiques	1	19,39	19,68	20,03	20,43	1	22,59	10,6%	16,5%	1	22,59	10,6%	11,1	5,0
				2	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,59	7,3%	13,1%	2	23,27	10,5%	7,4	3,8
				3	20,60	20,91	21,27	21,70	1	22,59	4,1%	9,7%	3	23,96	10,4%	10,6	4,7
				4	21,25	21,57	21,95	22,39	1	22,59	0,9%	6,3%	4	24,68	10,2%	11,0	1,5
				5	21,94	22,27	22,66	23,11	2	23,27	0,7%	6,1%	5	25,42	10,0%	29,8	12,1
				6	22,58	22,92	23,32	23,79	3	23,96	0,7%	6,1%	6	26,17	10,0%	34,0	15,3
				7	23,29	23,64	24,05	24,53	4	24,68	0,6%	6,0%	7	26,96	9,9%	36,2	18,3
				8	24,02	24,38	24,81	25,30	5	25,42	0,5%	5,8%	8	27,77	9,8%	37,0	15,6
				9	24,75	25,12	25,56	26,07	6	26,17	0,4%	5,7%	9	28,41	9,0%	48,6	12,8
				10	25,53	25,91	26,37	26,89	7	26,96	0,3%	5,6%	10	29,09	8,2%	39,5	15,2
				11	26,31	26,70	27,17	27,72	8	27,77	0,2%	5,5%	11	29,77	7,4%	41,2	10,6
				12	27,13	27,54	28,02	28,58	10	29,09	1,8%	7,2%	12	30,46	6,6%	560,5	162,0
Rangement	13	Prédo Féminine	4211-Technicien en administration	1	18,43	18,71	19,03	19,41	1	22,23	14,5%	20,6%	1	22,23	14,5%	7,1	3,3
				2	19,03	19,32	19,65	20,05	1	22,23	10,9%	16,8%	2	22,89		3,2	1,4
				3	19,81	20,11	20,46	20,87	1	22,23	6,5%	12,2%	3	23,58		1,2	0,1
				4	20,49	20,80	21,16	21,58	1	22,23	3,0%	8,5%	4	24,27		5,3	0,2
				5	21,32	21,64	22,02	22,46	2	22,89	1,9%	7,4%	5	25,00		9,5	3,0
				6	22,05	22,38	22,77	23,23	3	23,58	1,5%	6,9%	6	25,74		6,8	1,5
				7	22,96	23,30	23,71	24,19	4	24,27	0,3%	5,7%	7	26,52		17,9	1,5
				8	23,81	24,17	24,59	25,08	6	25,74	2,6%	8,1%	8	27,13		33,0	6,4
				9	24,69	25,06	25,50	26,01	7	26,52	2,0%	7,4%	9	27,76		23,9	6,2
				10	25,63	26,01	26,47	27,00	8	27,13	0,5%	5,9%	10	28,38		46,7	15,9
				11	26,58	26,98	27,45	28,00	10	28,38	1,4%	6,8%	11	29,05	-0,1%	43,9	10,7
				12	27,60	28,01	28,50	29,07	11	29,07	0,0%	5,3%				416,6	107,3
Rangement	12	Prédo Masculine	4212-Technicien en audiovisuel	1	17,59	17,85	18,17	18,53	1	21,90	18,2%	24,5%	1	21,90	18,2%	2,4	0,4
				2	18,34	18,62	18,94	19,32	1	21,90	13,4%	19,4%	2	22,55		0,2	0,0
				3	18,94	19,22	19,56	19,95	1	21,90	9,8%	15,6%	3	23,22		0,5	0,0
				4	19,63	19,92	20,27	20,68	1	21,90	5,9%	11,6%	4	23,91		1,7	0,2
				5	20,33	20,63	21,00	21,42	1	21,90	2,2%	7,7%	5	24,61		1,6	0,2
				6	21,07	21,39	21,76	22,20	2	22,55	1,6%	7,0%	6	25,36		1,0	1,0
				7	21,79	22,12	22,50	22,95	3	23,22	1,2%	6,6%	7	25,92		0,5	0,0
				8	22,64	22,98	23,38	23,85	4	23,91	0,3%	5,6%	8	26,51		1,9	1,5

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)				
Rangement	Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ	
Rangement 15	Prédo Masculine	4213-Technicien en bâtiment	9	23,50	23,85	24,27	24,76	6	25,36	2,4%	7,9%	9	27,10		2,6	1,0	
			10	24,37	24,74	25,17	25,67	7	25,92	1,0%	6,4%	10	27,70	0,4%	3,4	0,8	
			11	25,23	25,61	26,06	26,58	9	27,10	2,0%	7,4%				0,9	0,4	
			12	26,18	26,57	27,04	27,58	10	27,70	0,4%	5,8%				32,1	14,0	
			1	19,39	19,68	20,03	20,43	1	22,74	11,3%	17,3%	1	22,74	11,3%	9,8	3,9	
			2	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,74	8,0%	13,8%	2	23,51	11,7%	5,8	1,3	
			3	20,60	20,91	21,27	21,70	1	22,74	4,8%	10,4%	3	24,31	12,0%	7,1	3,1	
			4	21,25	21,57	21,95	22,39	1	22,74	1,6%	7,0%	4	25,12	12,2%	12,5	6,6	
			5	21,94	22,27	22,66	23,11	2	23,51	1,7%	7,2%	5	25,98	12,4%	6,3	3,2	
			6	22,58	22,92	23,32	23,79	3	24,31	2,2%	7,7%	6	26,84	12,8%	2,5	0,0	
			7	23,29	23,64	24,05	24,53	4	25,12	2,4%	7,9%	7	27,77	13,2%	6,9	1,3	
			8	24,02	24,38	24,81	25,30	5	25,98	2,7%	8,2%	8	28,70	13,4%	2,9	1,2	
Rangement 13	Emploi Mixte	4214-Technicien en loisir	9	24,75	25,12	25,56	26,07	6	26,84	3,0%	8,4%	9	29,49	13,1%	10,0	1,0	
			10	25,53	25,91	26,37	26,89	7	27,77	3,3%	8,8%	10	30,30	12,7%	8,0	2,0	
			11	26,31	26,70	27,17	27,72	7	27,77	0,2%	5,5%	11	31,14	12,3%	10,3	1,5	
			12	27,13	27,54	28,02	28,58	8	28,70	0,4%	5,8%	12	31,99	11,9%	98,6	32,8	
			1	17,59	17,85	18,17	18,53	1	22,23	20,0%	26,4%	1	22,23	20,0%	26,8	12,3	
			2	18,34	18,62	18,94	19,32	1	22,23	15,1%	21,2%	2	22,89		8,0	4,5	
			3	18,94	19,22	19,56	19,95	1	22,23	11,4%	17,4%	3	23,58		9,0	3,8	
			4	19,63	19,92	20,27	20,68	1	22,23	7,5%	13,2%	4	24,27		9,7	3,4	
			5	20,33	20,63	21,00	21,42	1	22,23	3,8%	9,3%	5	25,00		10,1	2,6	
			6	21,07	21,39	21,76	22,20	1	22,23	0,1%	5,5%	6	25,74		6,9	2,9	
			7	21,79	22,12	22,50	22,95	3	23,58	2,7%	8,2%	7	26,52		12,4	4,1	
			8	22,64	22,98	23,38	23,85	4	24,27	1,8%	7,2%	8	27,13		14,6	5,0	
Rangement 13	Prédo Féminine	4215-Technicien en organisation scolaire	9	23,50	23,85	24,27	24,76	5	25,00	1,0%	6,4%	9	27,76		17,3	5,5	
			10	24,37	24,74	25,17	25,67	6	25,74	0,3%	5,6%	10	28,38		8,4	4,3	
			11	25,23	25,61	26,06	26,58	8	27,13	2,1%	7,5%	11	29,05	5,3%	14,0	5,9	
			12	26,18	26,57	27,04	27,58	9	27,76	0,7%	6,0%				142,9	47,7	
			1	20,10	20,40	20,76	21,17	1	22,23	5,0%	10,6%	1	22,23	5,0%	8,0	1,5	
			2	20,72	21,03	21,40	21,83	1	22,23	1,8%	7,3%	2	22,89		3,9	2,1	
			3	21,36	21,68	22,06	22,50	2	22,89	1,7%	7,2%	3	23,58		4,5	2,6	
			4	22,03	22,36	22,75	23,21	3	23,58	1,6%	7,0%	4	24,27		11,1	5,2	

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)				
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	13	Prédo Féminine	4216-Technicien en psychométrie	5	22,75	23,09	23,50	23,97	4	24,27	1,3%	6,7%	5	25,00		17,0	4,8
				6	23,40	23,75	24,17	24,65	5	25,00	1,4%	6,8%	6	25,74		12,7	5,6
				7	24,14	24,50	24,93	25,43	6	25,74	1,2%	6,6%	7	26,52		28,9	5,1
				8	24,91	25,28	25,73	26,24	7	26,52	1,1%	6,5%	8	27,13		23,7	7,9
				9	25,68	26,07	26,52	27,05	8	27,13	0,3%	5,6%	9	27,76		31,6	7,1
				10	26,42	26,82	27,29	27,83	10	28,38	2,0%	7,4%	10	28,38		31,7	9,7
				11	27,32	27,73	28,22	28,78	11	29,05	0,9%	6,3%	11	29,05	-2,0%	33,4	6,0
				12	28,13	28,55	29,05	29,63	11	29,63	0,0%	5,3%				284,6	76,0
				1	18,58	18,86	19,19	19,57	1	22,23	13,6%	19,6%	1	22,23	13,6%	0,2	0,0
				2	19,35	19,64	19,98	20,38	1	22,23	9,1%	14,9%	2	22,89			
				3	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,23	5,6%	11,3%	3	23,58		0,3	0,0
				4	20,72	21,03	21,40	21,83	1	22,23	1,8%	7,3%	4	24,27			
5	21,47	21,79	22,17	22,62	2	22,89	1,2%	6,6%	5	25,00							
6	22,23	22,56	22,96	23,42	3	23,58	0,7%	6,1%	6	25,74		0,1	0,0				
7	22,99	23,33	23,74	24,22	4	24,27	0,2%	5,6%	7	26,52		0,3	0,0				
8	23,91	24,27	24,69	25,19	6	25,74	2,2%	7,7%	8	27,13		1,2	1,1				
9	24,81	25,18	25,62	26,14	7	26,52	1,5%	6,9%	9	27,76		1,1	1,0				
10	25,72	26,11	26,56	27,09	8	27,13	0,1%	5,5%	10	28,38		0,5	0,0				
11	26,66	27,06	27,53	28,08	10	28,38	1,1%	6,5%	11	29,05	-0,1%	0,3	0,3				
12	27,60	28,01	28,50	29,07	11	29,07	0,0%	5,3%				5,4	4,4				
Rangement	9	Prédo Féminine	4217-Infirmier auxiliaire ou diplômé en soins de santé et soins d'assistance	1	16,86	17,11	17,41	17,76	1	20,98	18,1%	24,4%	1	20,98	18,1%		
				2	17,33	17,59	17,90	18,26	1	20,98	14,9%	21,1%	2	21,48			
				3	17,91	18,18	18,50	18,87	1	20,98	11,2%	17,1%	3	22,01			
				4	18,53	18,81	19,14	19,52	1	20,98	7,5%	13,2%	4	22,54			
				5	19,07	19,36	19,69	20,09	1	20,98	4,4%	10,0%	5	23,08			
				6	19,67	19,97	20,31	20,72	1	20,98	1,3%	6,7%	6	23,65		0,7	0,0
				7	20,35	20,66	21,02	21,44	2	21,48	0,2%	5,6%	7	24,22	2,0%	0,3	0,0
				8	21,03	21,35	21,72	22,15	4	22,54	1,8%	7,2%				0,3	0,0
				9	21,74	22,07	22,45	22,90	5	23,08	0,8%	6,2%					
				10	22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%				7,2	0,0

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	6	Prédo Masculine	4218-Appariteur	1	16,59	16,84	17,13	17,48	1	20,20	15,6%	21,8%	1	20,20	15,6%	7,6	3,4
				2	17,00	17,25	17,56	17,91	1	20,20	12,8%	18,8%	2	20,53	14,6%	6,2	1,6
				3	17,39	17,65	17,96	18,32	1	20,20	10,3%	16,2%	3	20,86	13,9%	3,5	1,7
				4	17,81	18,08	18,39	18,76	1	20,20	7,7%	13,4%	4	21,21	13,1%	5,1	1,2
				5	18,21	18,48	18,81	19,18	1	20,20	5,3%	10,9%	5	21,55	12,4%	78,5	28,9
Rangement	6	Prédo Masculine	4221-Opérateur en imprimerie	1	16,59	16,84	17,13	17,48	1	20,20	15,6%	21,8%	1	20,20	15,6%	3,4	0,1
				2	17,14	17,40	17,70	18,06	1	20,20	11,8%	17,9%	2	20,53		2,2	0,0
				3	17,62	17,88	18,20	18,56	1	20,20	8,8%	14,6%	3	20,86		0,7	0,4
				4	18,31	18,58	18,91	19,29	1	20,20	4,7%	10,3%	4	21,21		2,0	0,5
				5	18,81	19,09	19,43	19,81	1	20,20	2,0%	7,4%	5	21,55	2,4%	2,2	1,0
				6	19,39	19,68	20,03	20,43	2	20,53	0,5%	5,9%				2,5	0,0
				7	19,97	20,27	20,62	21,04	4	21,21	0,8%	6,2%				45,6	10,8
Rangement	7	Prédo Féminine	4223-Surveillant d'élèves	1	18,86	19,14	19,48	19,87	1	20,55	3,4%	9,0%	1	20,55	3,4%	322,3	104,0
				2	19,32	19,61	19,95	20,35	1	20,55	1,0%	6,4%	2	20,98	3,1%	124,6	36,4
				3	19,77	20,07	20,42	20,83	2	20,98	0,7%	6,1%	3	21,42	2,8%	109,2	29,4
				4	20,22	20,52	20,88	21,30	3	21,42	0,6%	5,9%	4	21,87	2,7%	89,6	22,2
				5	20,69	21,00	21,37	21,80	4	21,87	0,3%	5,7%	5	22,35	2,5%	1290,7	349,9
Rangement	6	Prédo Féminine	4226-Surveillant-sauveteur	1	17,26	17,52	17,83	18,18	1	20,20	11,1%	17,0%	1	20,20	11,1%	6,0	1,1
				2	17,76	18,03	18,34	18,71	1	20,20	8,0%	13,7%	2	20,53	9,7%	1,0	0,3
				3	18,27	18,54	18,87	19,25	1	20,20	4,9%	10,6%	3	20,86	8,4%	2,0	0,6
				4	18,88	19,16	19,50	19,89	1	20,20	1,6%	7,0%	4	21,21	6,6%	0,1	0,1
				5	19,40	19,69	20,04	20,44	2	20,53	0,4%	5,8%	5	21,55	2,5%	1,1	0,3
				6	19,96	20,26	20,61	21,03	4	21,21	0,9%	6,3%				21,2	9,7
Rangement	12	Prédo Féminine	4228-Technicien en écriture braille	1	17,91	18,18	18,50	18,87	1	21,90	16,1%	22,3%	1	21,90	16,1%		
				2	18,62	18,90	19,23	19,61	1	21,90	11,7%	17,6%	2	22,55	15,0%	1,0	0,0
				3	19,23	19,52	19,86	20,26	1	21,90	8,1%	13,9%	3	23,22	14,6%		
				4	19,96	20,26	20,61	21,03	1	21,90	4,1%	9,7%	4	23,91	13,7%		
				5	20,67	20,98	21,35	21,77	1	21,90	0,6%	6,0%	5	24,61	13,0%	1,8	0,0
				6	21,42	21,74	22,12	22,56	3	23,22	2,9%	8,4%	6	25,36	12,4%		
				7	22,14	22,47	22,87	23,32	4	23,91	2,5%	8,0%	7	25,92	11,1%		

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)						
Rangement	Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ		
Rangement 9	Prédo Masculine	4229-Opérateur en imprimerie. classe principale	8	23,01	23,36	23,76	24,24	5	24,61	1,5%	7,0%	8	26,51	9,4%				
			9	23,91	24,27	24,69	25,19	6	25,36	0,7%	6,1%	9	27,10	7,6%	0,7	0,0		
			10	24,79	25,16	25,60	26,11	8	26,51	1,5%	6,9%	10	27,70	-1,2%	1,0	0,0		
			11	25,66	26,04	26,50	27,03	9	27,10	0,3%	5,6%							
			12	26,62	27,02	27,49	28,04	10	28,04	0,0%	5,3%				8,9	3,4		
															20,98			
			1	19,39	19,68	20,03	20,43	1	20,98	2,7%	8,2%	1		2,7%	0,5	0,0		
			2	20,00	20,30	20,66	21,07	2	21,48	1,9%	7,4%	2	21,48					
			3	20,60	20,91	21,27	21,70	3	22,01	1,4%	6,8%	3	22,01		0,2	0,0		
			4	21,29	21,61	21,99	22,43	4	22,54	0,5%	5,9%	4	22,54					
			5	21,97	22,30	22,69	23,14	6	23,65	2,2%	7,6%	5	23,08		12,5	3,0		
				21,97	22,30	22,69	23,14	6	23,65	2,2%	7,6%	6	23,65		12,5	3,0		
	21,97	22,30	22,69	23,14	6	23,65	2,2%	7,6%	7	24,22	4,7%	12,5	3,0					
Rangement 15	Prédo Féminine	4230-Technicien-interprète	1	20,91	21,22	21,60	22,03	1	22,74	3,2%	8,8%	1	22,74	3,2%	6,1	1,0		
			2	21,59	21,91	22,30	22,74	2	23,51	3,4%	8,9%	2	23,51	3,4%	2,0	0,0		
			3	22,27	22,60	23,00	23,46	2	23,51	0,2%	5,6%	3	24,31	3,6%	4,2	1,3		
			4	23,04	23,39	23,79	24,27	3	24,31	0,2%	5,5%	4	25,12	3,5%	3,5	1,5		
			5	23,80	24,16	24,58	25,07	4	25,12	0,2%	5,5%	5	25,98	3,6%	4,7	0,7		
			6	24,53	24,90	25,33	25,84	5	25,98	0,5%	5,9%	6	26,84	3,9%	3,7	0,9		
			7	25,33	25,71	26,16	26,68	6	26,84	0,6%	6,0%	7	27,77	4,1%	5,3	0,8		
			8	26,19	26,58	27,05	27,59	7	27,77	0,7%	6,0%	8	28,70	4,0%	2,4	0,9		
			9	27,02	27,43	27,91	28,46	8	28,70	0,8%	6,2%	9	29,49	3,6%	3,9	0,5		
			10	27,93	28,35	28,85	29,42	9	29,49	0,2%	5,6%	10	30,30	3,0%	3,0	2,1		
			11	28,81	29,24	29,75	30,35	11	31,14	2,6%	8,1%	11	31,14	2,6%	5,5	1,3		
			12	29,77	30,22	30,75	31,36	12	31,99	2,0%	7,5%	12	31,99	2,0%	38,1	17,5		
Rangement 13	Prédo Féminine	4276-Technicien en gestion alimentaire	1	20,55	20,86	21,22	21,65	1	22,23	2,7%	8,2%	1	22,23	2,7%				
			2	21,20	21,52	21,89	22,33	2	22,89	2,5%	8,0%	2	22,89	2,5%				
			3	21,81	22,14	22,52	22,98	3	23,58	2,6%	8,1%	3	23,58	2,6%				
			4	22,39	22,73	23,12	23,59	4	24,27	2,9%	8,4%	4	24,27	2,9%				
			5	23,08	23,43	23,84	24,31	5	25,00	2,8%	8,3%	5	25,00	2,8%				
			6	23,76	24,12	24,54	25,03	6	25,74	2,8%	8,3%	6	25,74	2,8%				
			7	24,38	24,75	25,18	25,68	6	25,74	0,2%	5,6%	7	26,52	3,3%	0,0	0,0		

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)				
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	14	Prédo Masculine	4277-Technicien en électronique	8	25,06	25,44	25,88	26,40	7	26,52	0,5%	5,8%	8	27,13	2,8%	1,0	0,0
				9	25,80	26,19	26,65	27,18	9	27,76	2,1%	7,6%	9	27,76	2,1%		
				10	26,49	26,89	27,36	27,91	10	28,38	1,7%	7,1%	10	28,38	1,7%		
				11	27,39	27,80	28,29	28,85	11	29,05	0,7%	6,1%	11	29,05	-2,0%	0,4	0,0
				12	28,13	28,55	29,05	29,63	11	29,63	0,0%	5,3%				6,9	0,0
				1	19,39	19,68	20,03	20,43	1	22,59	10,6%	16,5%	1	22,59	10,6%	0,1	0,0
				2	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,59	7,3%	13,1%	2	23,27	10,5%		
				3	20,60	20,91	21,27	21,70	1	22,59	4,1%	9,7%	3	23,96	10,4%		
				4	21,25	21,57	21,95	22,39	1	22,59	0,9%	6,3%	4	24,68	10,2%	0,5	0,0
				5	21,94	22,27	22,66	23,11	2	23,27	0,7%	6,1%	5	25,42	10,0%	0,5	0,0
				6	22,58	22,92	23,32	23,79	3	23,96	0,7%	6,1%	6	26,17	10,0%		
				7	23,29	23,64	24,05	24,53	4	24,68	0,6%	6,0%	7	26,96	9,9%		
Rangement	16	Prédo Masculine	4278-Technicien en informatique. classe principale	8	24,02	24,38	24,81	25,30	5	25,42	0,5%	5,8%	8	27,77	9,8%	0,5	0,5
				9	24,75	25,12	25,56	26,07	6	26,17	0,4%	5,7%	9	28,41	9,0%	1,0	1,0
				10	25,53	25,91	26,37	26,89	7	26,96	0,3%	5,6%	10	29,09	8,2%	1,5	0,5
				11	26,31	26,70	27,17	27,72	8	27,77	0,2%	5,5%	11	29,77	7,4%	0,5	0,0
				12	27,13	27,54	28,02	28,58	10	29,09	1,8%	7,2%	12	30,46	6,6%	41,9	4,6
				1	24,24	24,60	25,03	25,53	4	25,78	1,0%	6,4%	1	23,12	-9,4%	2,2	1,3
				2	25,10	25,48	25,92	26,44	5	26,73	1,1%	6,5%	2	23,97	-9,3%	1,3	0,3
				3	25,88	26,27	26,73	27,26	6	27,73	1,7%	7,1%	3	24,88	-8,7%	2,5	2,0
				4	26,82	27,22	27,70	28,25	7	28,74	1,7%	7,2%	4	25,78	-8,7%	2,5	1,1
				5	27,71	28,13	28,62	29,19	8	29,80	2,1%	7,5%	5	26,73	-8,4%	1,8	1,2
				6	28,63	29,06	29,57	30,16	9	30,72	1,9%	7,3%	6	27,73	-8,1%	1,8	0,0
				7	29,72	30,17	30,69	31,31	10	31,65	1,1%	6,5%	7	28,74	-8,2%	8,4	3,0
Rangement	12	Emploi Mixte	4279-Technicien en arts graphiques	8	30,75	31,21	31,76	32,39	11	32,62	0,7%	6,1%	8	29,80	-8,0%	14,2	5,2
				9	31,85	32,33	32,89	33,55	12	33,61	0,2%	5,5%	9	30,72	-8,4%	202,2	0,0
					31,85	32,33	32,89	33,55	12	33,61	0,2%	5,5%	0	31,65	-5,7%	0,0	0,0
					31,85	32,33	32,89	33,55	12	33,61	0,2%	5,5%	0	32,62	-2,8%	0,0	0,0
					31,85	32,33	32,89	33,55	12	33,61	0,2%	5,5%	0	33,61	0,2%	0,0	0,0
				1	17,94	18,21	18,53	18,90	1	21,90	15,9%	22,1%	1	21,90	15,9%	0,1	0,0
	2	18,53	18,81	19,14	19,52	1	21,90	12,2%	18,2%	2	22,55						

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)								
Rangement	Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ					
Rangement	12	Emploi Mixte	4280-Technicien en transport scolaire	3	19,29	19,58	19,92	20,32	1	21,90	7,8%	13,5%	3	23,22							
				4	19,97	20,27	20,62	21,04	1	21,90	4,1%	9,7%	4	23,91							
				5	20,78	21,09	21,46	21,89	1	21,90	0,0%	5,4%	5	24,61							
				6	21,49	21,81	22,19	22,64	3	23,22	2,6%	8,1%	6	25,36			1,6	0,0			
				7	22,37	22,71	23,10	23,56	4	23,91	1,5%	6,9%	7	25,92			2,0	0,0			
				8	23,20	23,55	23,96	24,44	5	24,61	0,7%	6,1%	8	26,51							
				9	24,06	24,42	24,85	25,35	6	25,36	0,0%	5,4%	9	27,10			0,5	0,5			
				10	24,96	25,33	25,78	26,29	8	26,51	0,8%	6,2%	10	27,70	-2,3%		0,5	0,0			
				11	25,88	26,27	26,73	27,26	10	27,70	1,6%	7,0%					1,3	0,0			
				12	26,90	27,30	27,78	28,34	10	28,34	0,0%	5,4%					15,6	5,2			
								1	17,94	18,21	18,53	18,90	1	21,90	15,9%	22,1%	1	21,90	15,9%	2,7	0,6
								2	18,53	18,81	19,14	19,52	1	21,90	12,2%	18,2%	2	22,55	15,5%	1,9	0,6
				3	19,29	19,58	19,92	20,32	1	21,90	7,8%	13,5%	3	23,22	14,3%	2,5	2,4				
				4	19,97	20,27	20,62	21,04	1	21,90	4,1%	9,7%	4	23,91	13,6%	2,7	0,0				
				5	20,78	21,09	21,46	21,89	1	21,90	0,0%	5,4%	5	24,61	12,4%	2,0	1,5				
				6	21,49	21,81	22,19	22,64	3	23,22	2,6%	8,1%	6	25,36	12,0%	6,3	2,2				
				7	22,37	22,71	23,10	23,56	4	23,91	1,5%	6,9%	7	25,92	10,0%	7,1	0,5				
				8	23,20	23,55	23,96	24,44	5	24,61	0,7%	6,1%	8	26,51	8,5%	3,6	1,0				
				9	24,06	24,42	24,85	25,35	6	25,36	0,0%	5,4%	9	27,10	6,9%	4,7	2,0				
				10	24,96	25,33	25,78	26,29	8	26,51	0,8%	6,2%	10	27,70	-2,3%	5,5	1,0				
				11	25,88	26,27	26,73	27,26	10	27,70	1,6%	7,0%				9,5	2,9				
				12	26,90	27,30	27,78	28,34	10	28,34	0,0%	5,4%				38,6	10,2				
Rangement	13	Prédo Masculine	4281-Technicien en formation professionnelle	1	19,39	19,68	20,03	20,43	1	22,23	8,8%	14,6%	1	22,23	8,8%	2,2	1,5				
				2	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,23	5,6%	11,3%	2	22,89		1,5	0,5				
				3	20,60	20,91	21,27	21,70	1	22,23	2,4%	7,9%	3	23,58		1,0	0,5				
				4	21,25	21,57	21,95	22,39	2	22,89	2,2%	7,7%	4	24,27		0,9	0,0				
				5	21,94	22,27	22,66	23,11	3	23,58	2,0%	7,5%	5	25,00		0,9	0,0				
				6	22,58	22,92	23,32	23,79	4	24,27	2,0%	7,5%	6	25,74		2,0	0,0				
				7	23,29	23,64	24,05	24,53	5	25,00	1,9%	7,3%	7	26,52		42,1	0,0				
				8	24,02	24,38	24,81	25,30	6	25,74	1,7%	7,2%	8	27,13		2,3	0,0				
				9	24,75	25,12	25,56	26,07	7	26,52	1,7%	7,2%	9	27,76		0,8	0,0				
				10	25,53	25,91	26,37	26,89	8	27,13	0,9%	6,3%	10	28,38		3,6	0,0				

Salaires									Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ	
Rangement	9	Prédo Masculine	4282-Inspecteur en transport scolaire	11	26,31	26,70	27,17	27,72	9	27,76	0,1%	5,5%	11	29,05	1,6%	4,3	1,0	
				12	27,13	27,54	28,02	28,58	11	29,05	1,6%	7,1%				63,2	12,9	
				1	17,47	17,73	18,04	18,40	1	20,98	14,0%	20,1%	1	20,98	14,0%			
				2	18,01	18,28	18,60	18,97	1	20,98	10,6%	16,5%	2	21,48				
				3	18,52	18,80	19,13	19,51	1	20,98	7,5%	13,3%	3	22,01				
				4	19,09	19,38	19,72	20,11	1	20,98	4,3%	9,9%	4	22,54				
				5	19,66	19,95	20,30	20,71	1	20,98	1,3%	6,7%	5	23,08				
				6	20,25	20,55	20,91	21,33	2	21,48	0,7%	6,1%	6	23,65				
				7	20,88	21,19	21,56	22,00	3	22,01	0,0%	5,4%	7	24,22	4,0%			
Rangement	5	Prédo Masculine	4283-Relieur	0	20,78	21,09	21,46	21,89	0	21,89	0,0%	5,3%	0	20,79	-5,0%	4,6	1,0	
Rangement	9	Prédo Féminine	4284-Éducateur en service de garde	1	18,42	18,70	19,02	19,40	1	20,98	8,1%	13,9%	1	20,98	8,1%	755,4	265,0	
				2	19,06	19,35	19,68	20,08	1	20,98	4,5%	10,1%	2	21,48	7,0%	328,7	115,7	
				3	19,73	20,03	20,38	20,78	1	20,98	1,0%	6,3%	3	22,01	5,9%	287,1	96,7	
				4	20,39	20,70	21,06	21,48	2	21,48	0,0%	5,3%	4	22,54	4,9%	272,3	81,3	
				5	21,07	21,39	21,76	22,20	4	22,54	1,5%	7,0%	5	23,08	4,0%	312,7	94,1	
				6	21,81	22,14	22,52	22,98	5	23,08	0,4%	5,8%	6	23,65	2,9%	319,0	108,2	
				7	22,55	22,89	23,29	23,75	7	24,22	2,0%	7,4%	7	24,22	2,0%	4970,3	1526,3	
Rangement	13	Prédo Féminine	4285-Technicien en service de garde	1	18,58	18,86	19,19	19,57	1	22,23	13,6%	19,6%	1	22,23	13,6%	12,4	7,1	
				2	19,35	19,64	19,98	20,38	1	22,23	9,1%	14,9%	2	22,89		5,4	2,4	
				3	19,98	20,28	20,63	21,05	1	22,23	5,6%	11,3%	3	23,58		7,0	3,1	
				4	20,72	21,03	21,40	21,83	1	22,23	1,8%	7,3%	4	24,27		6,7	2,4	
				5	21,47	21,79	22,17	22,62	2	22,89	1,2%	6,6%	5	25,00		10,9	2,7	
				6	22,23	22,56	22,96	23,42	3	23,58	0,7%	6,1%	6	25,74		7,5	2,3	
				7	22,99	23,33	23,74	24,22	4	24,27	0,2%	5,6%	7	26,52		17,8	6,5	
				8	23,91	24,27	24,69	25,19	6	25,74	2,2%	7,7%	8	27,13		57,9	29,7	
				9	24,81	25,18	25,62	26,14	7	26,52	1,5%	6,9%	9	27,76		52,0	15,3	
				10	25,72	26,11	26,56	27,09	8	27,13	0,1%	5,5%	10	28,38		64,6	18,4	
				11	26,66	27,06	27,53	28,08	10	28,38	1,1%	6,5%	11	29,05	-0,1%	65,1	17,4	
				12	27,60	28,01	28,50	29,07	11	29,07	0,0%	5,3%				1134,8	336,8	

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaires	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaires	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	6	Prédo Féminine	4286-Préposé aux élèves handicapés	1	17,26	17,52	17,83	18,18	1	20,20	11,1%	17,0%	1	20,20	11,1%	165,7	70,4
				2	17,76	18,03	18,34	18,71	1	20,20	8,0%	13,7%	2	20,53		71,8	23,8
				3	18,27	18,54	18,87	19,25	1	20,20	4,9%	10,6%	3	20,86		73,5	17,2
				4	18,88	19,16	19,50	19,89	1	20,20	1,6%	7,0%	4	21,21		69,7	13,4
				5	19,40	19,69	20,04	20,44	2	20,53	0,4%	5,8%	5	21,55	2,5%	83,2	15,8
				6	19,96	20,26	20,61	21,03	4	21,21	0,9%	6,3%				1179,3	221,6
			4288-Éducateur en service de garde. classe principale	1	21,94	22,27	22,66	23,11	4	23,31	0,9%	6,2%	1	21,62	-6,4%	1,8	1,4
Rangement	11			2	22,58	22,92	23,32	23,79	5	23,91	0,5%	5,9%	2	22,16		2,9	0,5
				3	23,26	23,61	24,02	24,50	6	24,52	0,1%	5,4%	3	22,74		42,6	13,6
				4	23,97	24,33	24,76	25,25	8	25,79	2,1%	7,6%	4	23,31		91,6	39,4
				5	24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	5	23,91		60,0	20,0
					24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	6	24,52		0,0	0,0
					24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	7	25,14		0,0	0,0
					24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	8	25,79		0,0	0,0
					24,65	25,02	25,46	25,97	9	26,47	1,9%	7,4%	9	26,47	1,9%	0,0	0,0
Rangement	10	Prédo Masculine	5102-Ébéniste		23,12	23,47	23,88	24,36	0	24,76	1,6%	7,1%	0	24,76	1,6%	7,1	1,0
Rangement	12	Prédo Masculine	5103-Électricien. classe principale		24,57	24,94	25,37	25,88	0	26,83	3,7%	9,2%	0	26,83	3,7%	60,6	17,4
Rangement	10	Prédo Masculine	5104-Électricien		23,12	23,47	23,88	24,36	0	24,76	1,6%	7,1%	0	24,76	1,6%	142,5	22,7
Rangement	11	Prédo Masculine	5106-Mécanicien. classe I		23,12	23,47	23,88	24,36	0	25,77	5,8%	11,5%	0	25,77	5,8%	40,6	11,6
Rangement	11	Prédo Masculine	5107-Mécanicien de machines fixes. classe I		24,11	24,47	24,90	25,40	0	25,77	1,5%	6,9%	0	25,77	1,5%	5,0	0,0
Rangement	10	Prédo Masculine	5108-Mécanicien de machines fixes. classe II		23,36	23,71	24,13	24,61	0	24,76	0,6%	6,0%	0	24,76	0,6%	4,0	1,0
Rangement	9	Prédo Masculine	5109-Mécanicien de machines fixes. classe III		21,25	21,57	21,95	22,39	0	23,87	6,6%	12,3%	0	23,87	6,6%	1,0	0,9

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	9	Prédo Masculine	5110-Mécanicien de machines fixes. classe IV		19,18	19,47	19,81	20,20	0	23,87	18,2%	24,5%	0	23,87	18,2%	3,3	0,0
Rangement	10	Prédo Masculine	5114-Maître mécanicien en tuyauterie		24,57	24,94	25,37	25,88	0	25,88	0,0%	5,3%	0	24,76	-4,3%	3,7	0,0
Rangement	10	Prédo Masculine	5115-Tuyauteur		23,12	23,47	23,88	24,36	0	24,76	1,6%	7,1%	0	24,76	1,6%	130,0	24,8
Rangement	9	Prédo Masculine	5116-Menuisier		22,10	22,43	22,82	23,28	0	23,87	2,5%	8,0%	0	23,87	2,5%	66,2	11,4
Rangement	9	Prédo Masculine	5117-Ouvrier certifié d'entretien		22,10	22,43	22,82	23,28	0	23,87	2,5%	8,0%	0	23,87	2,5%	567,6	159,7
Rangement	6	Prédo Masculine	5118-Peintre		20,50	20,81	21,17	21,60	0	21,60	0,0%	5,4%	0	21,44	-0,7%	61,9	10,2
Rangement	8	Prédo Masculine	5120-Serrurier		21,04	21,36	21,73	22,16	0	23,00	3,8%	9,3%	0	23,00	3,8%	11,9	0,0
Rangement	10	Prédo Masculine	5121-Soudeur		23,12	23,47	23,88	24,36	0	24,76	1,6%	7,1%	0	24,76	1,6%	13,4	0,0
Rangement	11	Prédo Masculine	5125-Spécialiste en mécanique d'ajustage		23,12	23,47	23,88	24,36	0	25,77	5,8%	11,5%	0	25,77	5,8%	28,8	1,1
Rangement	8	Prédo Masculine	5126-Vitrier-monteur-mécanicien		21,25	21,57	21,95	22,39	0	23,00	2,7%	8,2%	0	23,00	2,7%	5,8	0,0
Rangement	9	Prédo Masculine	5137-Mécanicien. classe II		21,49	21,81	22,19	22,64	0	23,87	5,4%	11,1%	0	23,87	5,4%	10,0	4,0
Rangement	6	Prédo Masculine	5301-Concierge. Classe I		20,92	21,23	21,61	22,04	0	22,04	0,0%	5,4%	0	21,44	-2,7%	233,3	40,1
Rangement	5	Prédo Masculine	5302-Concierge. Classe II		18,99	19,27	19,61	20,00	0	20,79	3,9%	9,5%	0	20,79	3,9%	1890,2	376,1
Rangement	6	Prédo Masculine	5303-Concierge de nuit. Classe I		20,14	20,44	20,80	21,22	0	21,44	1,0%	6,5%	0	21,44	1,0%	156,9	8,4
Rangement	5	Prédo Masculine	5304-Concierge de nuit. Classe II		18,50	18,78	19,11	19,49	0	20,79	6,7%	12,4%	0	20,79	6,7%	347,9	18,7
Rangement	3	Prédo Féminine	5306-Aide général de cuisine		18,22	18,49	18,82	19,19	0	19,69	2,6%	8,1%	0	19,69	2,6%	118,8	13,0

Salaires								Intégration à la structure au 2 avril 2019				Nouvelle échelle salariale (2 avril 2019 au 31 mars 2020)					
Rangement		Prédominance	Corps d'emploi	Éch	31 mars 2015 au 31 mars 2016	1 avril 2016 au 31 mars 2017	1 avril 2017 au 31 mars 2018	1 avril 2018 au 31 mars 2019	Échelon d'intégration	Salaire	Majoration 2019	Augmentation totale sur la durée de la convention	Éch 2	Salaire	Majoration	Nombre d'ETC	Nombre d'ETC membres CSQ
Rangement	2	Prédo Féminine	5307-Buandier		17,57	17,83	18,15	18,51	1	19,37	4,6%	10,2%	0	19,37	4,6%	0,9	0,0
Rangement	6	Masculine	5308-Conducteur de véhicules lourds		20,33	20,63	21,00	21,42	0	21,44	0,1%	5,5%	0	21,44	0,1%	146,6	76,6
Rangement	4	Prédo Masculine	5309-Aide-conducteur de véhicules lourds		17,81	18,08	18,39	18,76	0	20,19	7,6%	13,4%	0	20,19	7,6%	1,0	0,0
Rangement	4	Prédo Masculine	5310-Conducteur de véhicules légers		17,81	18,08	18,39	18,76	0	20,19	7,6%	13,4%	0	20,19	7,6%	35,3	12,1
Rangement	11	Prédo Masculine	5311-Cuisinier. classe I		22,10	22,43	22,82	23,28	0	25,77	10,7%	16,6%	0	25,77	10,7%	12,7	4,2
Rangement	10	Emploi Mixte	5312-Cuisinier. classe II		21,25	21,57	21,95	22,39	0	24,76	10,6%	16,5%	0	24,76	10,6%	39,5	5,4
Rangement	7	Prédo Féminine	5313-Cuisinier. classe III		20,31	20,61	20,98	21,39	0	22,20	3,8%	9,3%	0	22,20	3,8%	28,6	3,6
Rangement	2	Prédo Masculine	5316-Gardien		17,00	17,25	17,56	17,91	1	19,37	8,2%	13,9%	0	19,37	8,2%	71,7	36,7
Rangement	5	Prédo Masculine	5317-Ouv. d'ent. . cl. I (Poseur de vitres. de tuiles. sableur. répar. de casiers métalliques)		18,99	19,27	19,61	20,00	0	20,79	3,9%	9,5%	0	20,79	3,9%	36,5	6,9
Rangement	2	Prédo Masculine	5318-Ouvrier d'entretien. classe II		17,39	17,65	17,96	18,32	1	19,37	5,7%	11,4%	0	19,37	5,7%	1650,7	226,2
Rangement	2	Prédo Féminine	5319-Ouvrier d'entretien. classe III (Aide-domestique)		17,85	18,12	18,43	18,80	1	19,37	3,0%	8,5%	0	19,37	3,0%	41,4	39,4
Rangement	7	Prédo Masculine	5321-Jardinier		19,18	19,47	19,81	20,20	0	22,20	9,9%	15,7%	0	22,20	9,9%	13,1	2,1
Rangement	3	Prédo Masculine	5334-Aide de métiers		18,21	18,48	18,81	19,18	0	19,69	2,7%	8,1%	0	19,69	2,7%	70,7	27,6
Rangement	3	Prédo Masculine	5336-Déménageur - CSDM		18,21	18,48	18,81	19,18	0	19,69	2,7%	8,1%	0	19,69	2,7%	12,4	0,0